

Brilliant Minds with Big Hearts

- riktlinjer för hållbarhet



GLOBALE MÅLEN
för hållbar utveckling

KAPITEL 1. VARFÖR

Vi verkar i en allt mer komplex och osäker värld. Därtill går allt i en allt snabbare takt. Pandemi, krig och inflation dominerar nyhetsrapporteringen och stigande energikostnader, matpriser och psykisk ohälsa präglar de vardagliga samtalen. Samtidigt behöver vi hantera vår tids absolut största utmaning – klimatkrisen.

FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter antogs 1948, och utgör en grund för de globala målen. Samtidigt som de mänskliga rättigheterna kan ge vägledning för arbetet med de globala målen, bidrar även Agenda 2030 och de globala målen till förverkligandet av de mänskliga rättigheterna. Agenda 2030 bygger vidare på flera andra tidigare internationella överenskommelser, konventioner och deklarationer såsom exempelvis klimatkonventionen (UNFCCC), tilläggsprotokollet till kvinnokonventionen (den s.k. Pekingplattformen) och konventionen om biologisk mångfald (CBD).

Vårt samhälle förändras ständigt och nya möjligheter skapas hela tiden. Att försöka förstå vart samhället är på väg, och navigera in i en osäker framtid, är viktigt för att vi ska förbli relevanta i vårt uppdrag som Science Park. Linköpings kommun har valt att sätta hållbarhetsfrågorna högt på agendan. I det rådande politiska programmet lyfts perspektiven på hållbarhetsarbetet genom följande tre ansatser; Linköpings kommun ska verka för att minska segregation och få fler människor i sysselsättning, vara en ledande kommun inom miljö- och klimatarbete samt skapa förutsättningar för ett starkt lokalt näringsliv.

I Linköping kommuns hållbarhetspolicy definieras ambitionerna enligt följande:

- Ett socialt hållbart Linköping innebär ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa, utan orättfärdiga skillnader, är delaktiga i samhällsutvecklingen och som känner tillit till varandra och till samhällets olika delar.
- Ett ekologiskt hållbart Linköping innebär ett resurseffektivt samhälle med minimerad användning av skadliga kemikalier, där livskraftiga ekosystem och invånarnas rekreativmiljöer upprätthålls och utvecklas, och som har god förmåga att förebygga och hantera klimat- och miljömässiga utmaningar.
- Ett ekonomiskt hållbart Linköping innebär ett samhälle där de ekonomiska resurserna används på ett sätt som främjar ekologisk och social hållbarhet, där företagsklimatet är gott och där invånarnas ekonomiska välfärd främjas bland annat genom goda möjligheter till utbildning, boende och arbete.

Utgångspunkten för hållbarhetsarbetet i Linköpings kommun är att genom lokala insatser bidra både till en hållbar utveckling i kommunen och till att uppnå de globala målen och Agenda 2030.

Kommunkoncernen arbetar för en ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbar utveckling enligt definitionerna i kommunens hållbarhetspolicy.

Linköping Science Park är kommunens bolag för att bidra och stötta det kunskapsintensiva och akademiska näringslivet. Bolaget ska ge stöd till företag i start, tillväxt och förnyelsefas samt bistå Linköpings kommun i verksamhetsutveckling med tredje part. Bolaget utgör en neutral arena för att samla akademi, näringsliv, offentliga verksamheter samt civilsamhälle för att jobba med utvecklingsprocesser som ska bidra till att skapa ett hållbart samhälle, konkurrenskraft, ekonomisk

utveckling, sysselsättning samt ett sammantaget större värde för samhället. Dessa målsättningar omsätts i konkreta handlingar genom att bolaget erbjuder affärsutvecklingsprogram, faciliteter och teknikdrivna kluster samt driver innovationsprojekt. Bolaget jobbar också med kompetensfrågor för att säkerställa kommunens och regionens framtida attraktionskraft och konkurrenskraft.

Linköping Science Park tar sin utgångspunkt i nämnda policys och riktlinjer från ägaren enligt ovan. EU:s gröna giv utgör också en vägledning för Linköping Science Parks utvecklingsprocesser liksom nationella riktlinjer och ambitioner. Även Region Östergötlands arbete med regional utveckling och smart specialisering utgör en viktig utgångspunkt för Science Park.

Mycket behöver göras – och det på kort tid. Planeten sätter gränsen för våra insatser för att rädda klimatet. Vi behöver en ny tillväxtmodell som inte endast bygger på ekonomiska principer – utan på sociala och miljömässiga. Och vi behöver hitta arbetssätt som främjar snabb omställning. Det är viktigt att vi tittar på hela system när vi jobbar med samhällsutveckling och samhällsomställning för att effekterna av våra insatser ska få genomslag.

Forskning och fakta bör vara vägledande. Det är mycket vi vet idag, däribland:

- Vi måste påskynda omvandlingen av våra energisystem till att bli fossilfria
- Vi behöver etablera nya mobilitetssystem som optimerar rörligheten för människor och gods.
- Vi behöver hitta nya sätt att förebygga ohälsa och att vårda sjuka individer.
- Vi måste dela data för att systematiskt stödja innovation.
- Vi måste hitta nya sätt att designa våra matsystem och äta mer hållbart för planeten.
- Vi behöver hantera samhällets komplexitet, och navigera i vår digitala miljö – för att kunna fatta rätt beslut både som individer och som samhälle.
- Vi behöver minska ojämlikheten i samhället i syfte att upprätthålla ett väl fungerande samhälle med tillit, som bygger på demokratiska principer.

Länder gör stora investeringar för att driva grön och digital omställning – men också för att ställa om globala värdekedjor till mer regionala och resilienta värdekedjor. Omställningen är en stor utmaning för företag som behöver definiera nya kundgrupper, nya marknader – såväl som nya affärsmodeller. Omställningen är också en utmaning för regionala innovationsekosystem som behöver prioritera i sina tillväxtagendor, planerade innovationsinitiativ liksom i sina insatser för att öka talangattraktion. På en global skala behöver våra regionala innovationsekosystem kopplas samman för att de bästa lösningarna ska få möjlighet till genomslag och uppskalning till värde för människor och samhällen.

Transformation i denna skala handlar inte om teknik eller affärer. Det handlar om innovation på systemnivå. Det handlar om att ta utgångspunkt i vår tids främsta utmaningar och söka nya lösningar. Teknik räcker inte – det behöver lämpliga regleringar, infrastruktur, etiska överväganden, offentlig upphandling – och beteenden som stödjer den omvandling vårt samhälle behöver.

Detta dokument är en riktlinje för vår verksamhet och för våra medarbetare för att känna att vi bidrar till långsiktig hållbarhet genom den verksamhet och de projekt vi bedriver. Vi har valt ut sex fokusområden från de globala målen, som får utgöra ledstjärna för vår verksamhet. Dessa innefattar att bygga hållbara städer och samhällen (11) samt att skapa en hållbar industri, innovationer och infrastruktur (9), två mål som är oerhört viktiga för innehållet och resultaten i de projekt och insatser vi

bedriver. Vidare har vi valt att prioritera att bekämpa klimatförändringarna (13), vår tids främsta utmaning - och upplever att vi kan bidra till grön omställning genom det mål som handlar om att ställa om mot mer hållbar energi för alla (7) samt till social omställning genom att skapa ökad jämställdhet (5) och minskad ojämlikhet (10).

Sammantaget vill Linköping Science Park bidra till att skapa och skala banbrytande lösningar för morgondagens hållbara samhälle liksom skapa förutsättningar för fler individer att bidra i detta omställningsarbete.

KAPITEL 2. VAD

SEX FOKUSOMRÅDEN

Följande fokusområden utifrån FNs Globala mål har Linköping Science Park utsett att särskilt främja. Hur vi arbetar med dessa mål och varför definieras i nästa kapitel.



Jämställdhet handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser. Det har bevisats om och om igen att politisk, ekonomisk och social jämlikhet mellan kvinnor och män bidrar till alla dimensioner av hållbar utveckling.



Tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi och rena bränslen är en förutsättning för att kunna möta flera av de utmaningar världen står inför idag. Genom att ändra hur vi producerar och konsumerar energi kan vi säkerställa tillgång till el och energitjänster för alla utan att vi skadar vår planet.



För att möta framtida utmaningar måste våra industrier och infrastrukturer göras mer inkluderande och hållbara. Innovation och teknologiska framsteg är nyckeln till att finna hållbara lösningar för såväl ekonomiska som miljömässiga utmaningar. Att investera i hållbara industrier, forskning, miljövänlig teknik och innovation är alla viktiga sätt att skapa förutsättningar för en hållbar utveckling.



Grunden för ett hållbart samhälle är en rättvis fördelning av resurser och såväl ekonomiskt, socialt och politiskt inflytande i samhället. Mål 10 belyser vikten av att verka för ett samhälle där ingen lämnas utanför i utvecklingen, oberoende av t.ex. kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och annan ställning.



Över hälften av världens befolkning bor i urbana områden, och andelen väntas stiga till 70 procent år 2050. Växande städer kan skapa nya möjligheter för ekonomisk tillväxt, men kan också bidra till ökade sociala klyftor och påfrestningar på ekosystem. Den snabba och stora inflyttningen till städer ställer nya krav som behöver bemötas på ett ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbart sätt.



Genom utbildning, innovation och efterlevnad av våra klimatförpliktelser kan vi göra nödvändiga förändringar för att skydda vår planet. Dessa förändringar ger också stora möjligheter att modernisera vår infrastruktur som kommer att skapa nya arbetstillfällen och främja välbefinnande över hela världen.

KAPITEL 3. HUR

JÄMSTÄLLDHET (SDG 5) och MINSKAD OJÄMLIKHET (SDG 10)



Sverige har aldrig tidigare haft ett bättre ekosystem för att bygga upp snabbväxande teknikbolag. Stöd till forskare och entreprenörer finns, en rad inkubatorer arbetar för högtryck, riskvilligt kapital i tidiga skeden finns liksom rekordmånga studenter som vill bli entreprenörer. Sverige har en lång historia av att sätta framgångsrika bolag och innovationer på en världsmarknad, senast i raden är våra gröna innovationsbolag.

Genom vårt försprång inom en rad områden, såsom hållbarhet och grön omställning, jämställdhet samt innovation och samarbetskultur, har Sverige ett stort ansvar som global förebild. Å andra sidan blir allt fler länder snabbare bättre, och många investerar mer i forskning och infrastruktur för framtida innovation. Vi riskerar att hamna på efterkälken. Även inom områden där Sverige ses som ett föregångsland, såsom inom välfärd, jämställdhet och social jämlikhet går utvecklingen i vissa fall åt fel håll. Det finns mycket vi kan göra för att stärka förutsättningarna inom dessa områden.

Ett viktigt förbättringsområde är att öka jämställdhet mellan män och kvinnor. Sverige har höga ambitioner avseende jämställdhet, men dessa går inte alltid ihop med Sveriges ambitioner och satsningar på innovation och entreprenörskap, där män i högre utsträckning än kvinnor gynnas.

Linköping Science Park vill jobba för ökad jämställdhet i samhället, och mer specifikt - ökad jämställdhet i Tech-sektorn. En ojämslidd bransch är inte gynnsam vare sig för samhället eller för affärerna. Det finns tydliga rapporter och forskning som visar att bolag med mångfald och jämställdhet är välmående och lönsamma bolag. Det föder inte bara innovation och kreativitet, det skapar också ett bra arbetsklimat och en dynamisk och inkluderande kultur.

Vi ser också att kvinnor är mindre benägna att söka sig till områdena forskning, teknologi, ingenjörskap och matematik, även förkortat STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics). I Sverige är det endast 20 procent kvinnor som söker sig till högre tekniska och naturvetenskapliga utbildningar. Detta får konsekvenser inte bara för jämställdheten i branschen (idag och på längre sikt), utan riskerar också att få konsekvenser för alla produkter och tjänster som branschen utvecklar, då bias skapas oavsett om det inte är ambitionen.

Som science park kan vi stötta flickor och kvinnor att lära sig grunderna i programmering och AI för att bättre tillvarata sina demokratiska rättigheter. Vi kan och bör lyfta fram kvinnliga förebilder inom tech med syfte att inspirera fler kvinnor att välja en karriär inom tech, stärka och lyfta fram de som redan är verksamma och synliggöra dem för en bredare aktörsgrupp, med bl a investerare. Vi kan även stötta kvinnor att ta aktivt ägande i bolag, agera investerare och styrelseledamöter. Breddar vi synen på entreprenörskap, så kan vi också se till de kvinnor som bidrar till många av de mest framgångsrika företagen genom att agera i partnerskap med entreprenören (ofta en man), och säkerställa att även deras rättigheter bättre tas till vara.

Vi har en viktig uppgift i att medverka till att techbranschen och dess event och utbildningar kommuniceras på ett sätt som tilltalar kvinnor, icke-binära - men även internationell kompetens, och människor i olika åldrar.

Till vår hjälp har vi skapat ett förhållningssätt enligt diskrimineringsgrunderna, vår "Code of Conduct för jämställdhet och jämlikhet", se nedan. Linköping Science Park strävar efter att ha den som utgångspunkt i alla event, projekt, kluster, möten och övriga aktiviteter, och på så sätt arbeta strategiskt och systematiskt för att främja jämställdhet.

Grunden för ett hållbart samhälle är en rättvis fördelning av resurser och ekonomiskt, socialt och politiskt inflytande i samhället. Globala målens ledord är Leave No One Behind och mål 10 belyser vikten av att verka för ett samhälle där ingen lämnas utanför i utvecklingen. Vi på Linköping Science Park vill bidra till att skapa förutsättningar för digital inkludering.

Inom ramen för mål 10, Minskad Ojämlikhet, eftersträvar Linköping Science Park principen om allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av till exempel kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och annan ställning. Även om många länder har haft en positiv ekonomisk utveckling med minskad fattigdom under de senaste decennierna, har klyftorna ökat både inom och mellan länder. Jämlikhet minskar risken för konflikter och främjar alla människors möjlighet att delta i och påverka samhällsutvecklingen.

Linköping Science Park är en oberoende arena som kan bidra genom att tillgängliggöra kunskap och information för alla genom öppna föreläsningar och event och på så sätt fungera som en pedagogisk brygga mellan olika samhällsgrupper när det handlar om ny teknik, nya innovationer, nya arbetssätt, nya affärsmodeller och nya beteenden. Linköping Science Park eftersträvar att ha ett öppet och inkluderande förhållningssätt, och skapa en inbjudande miljö för många. Genom vårt arbete med Community försöker vi stötta fler att starta communitys och på så vis få fler Linköpingsbor att engagera sig, känna tillhörighet och bidra med sina förmågor. Vi tror att ju fler som känner tillhörighet, desto fler mår bra och trivs på sin plats och vill vara med och bidra till ett bättre samhälle. Linköping Science Park kan också utbilda företag i parken för ett inkluderande arbetsklimat och på så sätt bidra till att göra bolagen till attraktiva arbetsgivare.

Linköping Science Park verkar också som en främjande kraft för att sprida innovation till fler delar av samhället. Innovation ska finnas inte bara i stora bolag - utan även i små och inom offentlig sektor. Innovation ska också finnas i hela landet - inte bara i storstäderna utan även i de mindre städerna och på landsbygden. Från norr till söder. Även inom EU eftersträvas i högre grad att överbrygga de stora gap som finns mellan olika regioner i Europa, och även på en global nivå medverkar Linköping Science Park för att utbyta "best practices" och bidra till nya samarbetskonstellationer. Vi är med och bidrar som en kunskapsaktör i den mån vi kan.

FÖRHÅLLNINGSSÄTT ENLIGT DISKRIMINERINGSGRUNDERNA

CODE OF CONDUCT - JÄMSTÄLLDHET OCH JÄMLIKHET

Vår strävan är att jämställdhet och jämlikhet ska genomsyra vår verksamhet. Syftet är att förbättra den ordinarie verksamheten samt bidra till att belysa och uppmärksamma dessa viktiga områden internt såväl som externt.

Vi verkar för att alla, oberoende av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder ska ha samma möjlighet att ta del av aktiviteter som genomförs i våra kluster, projekt och övriga sammanhang.

- Det görs genom att sträva efter att ha ett aktivt jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv i alla våra aktiviteter.
- De aktiviteter vi arrangerar och deltar i ska till största möjliga mån bidra till att bryta traditionella könsmönster och öka jämlikheten.
- Val av exempelvis samverkanspartners i projekt och kluster, eller talare till event görs med hänsyn tagen till jämställdhet och jämlikhet. Syftet är att på olika sätt samverka med och bjuda in representanter från olika grupper i samhället och skapa diskussioner där alla får möjlighet att komma till tals.
- Genom aktiviteter, kluster och projekt bidrar vi till erfarenhetsutbyte, tillskapar samarbeten och visar hur jämställdhet och jämlikhet kan göra skillnad för kreativitet och innovation.
- Språk, bildval och kommunikationskanaler anpassas för att nå en representation från olika samhällsgrupper, i syfte att attrahera och upplysa individer brett från olika målgrupper i samhället.
- Vi verkar för att fler tjejer ska söka sig till STEM-utbildningar och till techbranschen.
- Vi stödjer aktivt kvinnor i uppdraget som entreprenörer och styrelseledamöter för att bidra till att antalet kvinnor ökar på ledande positioner, vilket görs genom riktade satsningar.

För att se aktuella projekt, event och nätverk som vi faciliterar, i riktning mot dessa hållbarhetsmål, hänvisar vi till science parkens hemsida.

HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA (SDG 7) OCH HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR (SDG 9)



Teknik och innovation är viktiga faktorer för samhällsutveckling liksom för människans förmåga att orientera sig i samhället. Nu för tiden bedöms teknikföretag alltmer utifrån de positiva förändringar de åstadkommer i världen, snarare än genom de produkter och tjänster de erbjuder eller genom sitt ekonomiska bidrag. Detta är också ett viktigt faktum för att attrahera såväl medarbetare, som

konsumenter och samarbetspartners.

Vi står inför stora globala utmaningar - snabb urbanisering, livsmedelsbrist, åldrande befolkning, naturkatastrofer och hot mot biologisk mångfald. Här ser man att inte minst information- och kommunikationstekniska (ICT) företag kommer att spela en stor roll för att bidra till att lösa dessa utmaningar.

Nya teknologier kan bidra till en snabb och genomgripande omställning av samhället - om rätt används. Framtidstekniker som IoT, AI och Visualisering kan hjälpa oss människor att processa stora datamängder och komplexa sammanhang och göra dessa begripliga, så att vi kan göra mer medvetna och klimatsmarta bedömningar och val. Linköping Science Park bedriver innovationsprojekt som syftar till grön och social omställning samt teknikkluster för att stötta verksamheters digitalisering och för att accelerera omställningstakten. Linköping Science Park verkar för att bidra till att hela samhället blir duktiga på att anamma ny teknologi för att säkerställa konkurrenskraft för Sverige som land. Detta brukar kallas difussion.

I Östergötland finns många företag med innovativa och framgångsrika miljötekniklösningar, företagskombinationer där cirkulära flöden har implementerats i stor skala samt ett universitet med forskning och utbildning som ligger långt framme inom energi och miljö. Aktörer som Cleantech Östergötland, Vreta Kluster och Agtech 2030 går i bräschen för grön omställning, och Linköping Science Park bidrar främst genom att hitta digitala lösningar som kan accelerera omställningen, men i viss mån bidrar vi även med affärsutvecklingskompetens och nya affärsmodeller.

Vi har företag aktiva inom alla alternativa fossilfria drivmedel (etanol, biogas, biodiesel samt elbilsaddinfrastruktur) och dessutom har Linköpings universitet Sveriges starkaste forskningscentrum för biogas. Det finns även en stark koncentration av företag inom återvinning och avfallshantering och många företag som kombinerar miljöteknik med IT och visualisering för att skapa intressanta framtidsprodukter som bidrar till en hållbar miljö. Linköping och regionen har även ett starkt materialkunnande, ett område som också är viktigt för att minska klimatavtrycken. Kompetensen är med andra ord hög inom förnybar energi och energieffektivisering både inom akademien och i näringslivet.

I Linköping Science Park ska vi bygga vidare på de kunskaper och den kraft som finns och paketera syftet på ett tydligare sätt - Tech with a purpose. Vi ska vara den gemensamma plattformen, navigatörerna och de som väver samman initiativ och människor och får fler innovationer att hända. Vi

ska fokusera på att söka/driva projekt som löser samhällets utmaningar och främjar en hållbar utveckling och på så sätt också bidra till en hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

För att se aktuella projekt, event och nätverk som vi faciliterar, i riktning mot dessa hållbarhetsmål, hänvisar vi till science parkens hemsida.

HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN (SDG 11) OCH BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA (SDG 13)



Över hälften av världens befolkning bor i urbana områden, och andelen väntas stiga till 70 procent år 2050. Växande städer kan skapa nya möjligheter för ekonomisk tillväxt, men kan också bidra till ökade sociala klyftor och påfrestningar på ekosystem. Den snabba och stora inflyttningen till städer ställer nya krav som behöver bemötas på ett ekologiskt,

ekonomiskt och socialt hållbart sätt.

Hållbar stadsutveckling omfattar hållbart byggande och hållbar planering av bostäder, infrastruktur, offentliga platser, transporter, återvinning och säkrare kemikaliehantering som i sin tur kräver ny teknik och samarbete mellan flera sektorer. Inkluderande och innovativ stadsplanering behövs för att göra städerna säkra och hållbara för framtiden.

En av vår tids största utmaningar är att bekämpa klimatförändringarna. Men om vi lyckas har vi inte bara bekämpat den utmaningen men också bidragit till att bekämpa flera andra utmaningar i vår tid. Den största anledningen till klimatförändringarna är den stora mängd av växthusgaser som släpps ut i luften varje dag. Växthusgaserna kommer ifrån hur vi utvinner, omvandlar och använder fossil energi. Konsekvensen av den ökade mängden utsläpp är att vi riskerar höja jordens medeltemperatur. Ökar den med två grader eller mer kommer det att innebära allvarliga följder. Även en lägre temperaturhöjning kommer att påverka oss. En temperaturökning påverkar våra ekosystem, leder till havsförurning, drabbar den mänskliga säkerheten, påverkar matproduktionen, vattentillgången, hälsan och ökar risken för naturkatastrofer. För att bekämpa klimatförändringarna ska FN verka för att lämpliga klimatåtgärder integreras i politik, strategier och planering.

Linköping Science Park kan bidra genom att öka den gemensamma kunskapen om hållbarhet i verksamheten, visa ledarskap och i möjligaste mån influera parkens bolag och hela branschen till att bli mer klimatanpassad. Bland annat genom de olika projekt och processer vi leder och genom att jobba med målet i den lokala kontexten, minskade CO2-utsläpp från transporter (Grön resplan) och minskad användning av energi, uppmuntra delningsekonomi, minimering av avfall och en syn på avfallet som en resurs för återanvändning och återvinning. Vi ska ansvarsfullt och effektivt använda naturens resurser för att inte äventyra planetens gränser.

Det ska vara lätt att göra rätt, och med detta hänvisar vi till Linköping kommuns hållbarhetspolicy som vi följer. Vi har även tagit fram en egen checklista för event som finns att ta del av bland våra bilagor.

För att se aktuella projekt, event och nätverk som vi faciliterar, i riktning mot dessa hållbarhetsmål, hänvisar vi till science parkens hemsida.

ÖVRIGA MÅL

Linköping Science Park jobbar även med andra globala mål, exempelvis mål 4, 8 och 17.

Mål 4 - GOD UTBILDNING FÖR ALLA



Utbildning är en grundläggande mänsklig rättighet. Trots det beräknas fortfarande 774 miljoner människor i världen inte kunna skriva och läsa, varav två tredjedelar är kvinnor. Forskning visar att inkluderande utbildning av god kvalitet för alla är en av de viktigaste grunderna för välbefinnande, hälsa och jämställdhet i varje samhälle.

Utbildningssystem världen över måste möta människors behov under hela livet – från förskola, grundskola, gymnasium och högre utbildning, samt alla människors lika möjlighet till livslångt lärande som gynnar deltagande i arbets- och samhällsliv. Utbildning är nyckeln till välbefinnande och öppnar en värld av möjligheter som gör det möjligt för var och en av oss att bidra till ett hållbart samhälle.

Linköping Science Park verkar för ökad inkludering i tech-branschen. För att få en ökad mångfald behöver fler barn och unga liksom fler kvinnor välja STEM-ämnen, då detta inte bara är viktigt för tech-branschens utveckling utan också för demokratin och den fortsatta utvecklingen av vårt samhälle. Linköping Science Park verkar även aktivt för att främja digital inkludering och digital resiliens.

Mål 8 - ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla. Idag befinner sig mer än hälften av världens arbetstagare i osäkra anställningar, ofta med dålig lön och begränsad tillgång till både utbildning och socialförsäkringar. Under de kommande 20 åren väntas dessutom den globala arbetskraften öka med 800 miljoner människor vilket kräver stora ansträngningar för att skapa nya jobb som också är hållbara för människa och miljö.

Anständiga arbetsvillkor främjar en hållbar ekonomisk tillväxt och är en positiv kraft för hela planeten. Vi måste skydda arbetstagarnas rättigheter och en gång för alla stoppa modernt slaveri, människohandel och barnarbete. Genom att skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap samt säkerställa anständiga arbetsvillkor för alla gynnas en hållbar ekonomisk tillväxt som inkluderar hela samhället.

Goda arbetsvillkor är en förutsättning för att människor ska kunna tillvarata hela sin potential. Linköping Science Park har som mål att “support the brilliant minds of the future”. För att människor ska kunna utvecklas och tillvarata sina bästa jag samt vara med och bidra till vårt framtida samhälle behöver vi säkerställa att de har goda villkor som grund.

Mål 17 - GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP



Världen är idag mer sammankopplad än någonsin tidigare och Globala målen kan bara förverkligas genom globalt partnerskap och samarbete. Genomförandet av målen kräver global solidaritet, kapacitetsutveckling och mobilisering av ekonomiska resurser för att säkerställa att inget land eller någon grupp lämnas utanför i utvecklingen.

Internationella investeringar och samordnad politik behövs för att säkerställa nyskapande teknisk utveckling, rättvis handel, tillförlitlig uppföljning och stöd vid humanitära kriser. Utbyte av kunskap, expertis, teknik och finansiella resurser är samtliga viktiga komponenter för att målen ska nås, i synnerhet för att tillgodose behoven hos de fattigaste och mest sårbara länderna. Mål 17 utgör en verktygslåda för hur Globala målen ska kunna implementeras i nya lösningar nationellt som får internationell impact och spridning.

Linköping Science Park jobbar som en neutral arena för att samla aktörer från olika delar av samhället. Bolaget är icke-vinstdrivande. Den kunskap och de insikter vi samlar på oss delar vi öppet med andra - och i retur får vi ännu mer kunskap och fler insikter tillbaka.

Linköping Science Park är en förankrad del i det lokala och regionala innovationsekosystemet, där Region Östergötland samlar oss i olika grupperingar och forum och där vi samspelar inom ramen för den regionala utvecklingsstrategin samt inom strategin för smart specialisering. Linköping Science Park har också ett tätt samarbete med Linköpings universitet, med ambitionen att alltid säkerställa universitetets medverkan i alla våra utvecklingsprocesser.

Vi är också del av det nationella ekosystemet för innovation via vår branschförening Swedish Incubators and Science Parks (SISP) och det nationella Tech-ekosystemet via Tech Sverige.

Linköping Science Park bygger och utvecklar hela tiden vårt nationella och internationella nätverk och partnerskap i syfte att erbjuda våra bolag intressanta möjligheter på den internationella marknaden. Linköping Science Park är i sig en oerhört internationell miljö med mer än 70 utlandsägda bolag, fler än 50 nationaliteter bland de anställda och med fler än 2 000 internationella studenter och forskare vid Linköpings universitet. Linköping Science Park eftersträvar att skapa en internationell atmosfär för att öka attraktionskraften för såväl framtida medarbetare, bolag, investerare och entreprenörer. Bolag i Linköping med utländska ägare en viktig målgrupp för internationellt partnerskap. Det skapar förutsättningar samarbeten och investeringar i vårt närområde. I de processerna samarbetar vi nära med Linköping kommuns näringslivsstab, Näringsliv & Tillväxt, Region Östergötland och Norrköping Science Park.

Internationellt är vi medlemmar i den internationella branschorganisationen International Association of Science Parks and Areas of Innovation (IASP), där Linköping Science Park varit medlemmar sedan starten 1984. Via nätverket kopplas vi samman med innovationsmiljöer, inte bara i Europa - utan i hela världen. Vi delar kunskap och erfarenheter kring verksamhetsutveckling, metoder och insatser världen över. Linköping Science Park bidrar kontinuerligt med papers, föreläsningar och bidrag till tävlingen Inspiring Solutions.

KAPITEL 3. NÄR - HÅLLBARHETSMÅL/UPPFÖLJNING

Linköping Science Parks riktlinjer för hållbarhet ska utgöra ledstjärna och inspiration för att utveckla verksamheten i en mer hållbar riktning.

Ett nästa steg blir att inom organisationen finna lämplig metod/metoder för att klimat- och hållbarhetsredovisa verksamheten. Stor tonvikt kommer att läggas i de mål som sätts i respektive projekt, event/konferens och möte. T ex så kommer framtida satsningar på Impact Innovation att innebära att företagen behöver göra effektmätningar på hur de bidrar till värde och hållbar omställning och där kan Linköping Science Park stötta i det arbetet. Verksamheten, inklusive insatser till bolagen, kommer att följas upp i en årlig hållbarhetsrapport som har sin utgångspunkt i detta dokument.

KAPITEL 4. VEM

Styrelsens ansvar

Riktlinjer beträffande bolagets arbete med hållbarhetsfrågor behöver ständigt ses över och uppdateras i takt med att omvärlden och behoven förändras. Linköping Science Parks riktlinjer för hållbarhet (med tillhörande hållbarhetsmål) ska därför revideras en gång per mandatperiod (gärna i mitten av respektive mandatperiod) och större förändringar ska fastställas i styrelsen.

Strategiskt och operativt ansvar

Efter VD är alla anställda ansvariga för bolagets hållbarhetsarbete och utveckling. Samtliga medarbetare i bolaget ska förstå hur de i sin roll i verksamheten påverkar Linköping Science Parks hållbarhetsarbete och hur respektive medarbetare är en nyckel i att uppnå verksamhetens riktlinjer och mål. Varje medarbetare förväntas även aktivt söka och ta till sig information.

KAPITEL 5. SAMSKAPANDE OCH PÅVERKAN

Linköping Science Park ska visa öppenhet och informera om verksamhetens påverkan och det hållbarhetsarbete som bedrivs samt vara lyhörda för förändringar och reaktioner i alla intressentgrupper.

Genom att påverka, ställa krav, inspirera och aktivt samarbeta med såväl kommunen, regionen, universitetet, fastighetsägarna, företagen i parken samt ekosystemet av innovationsmiljöer kan Linköping Science Park medverka till en hållbar utveckling. I Linköping Science Parks samarbete med bland annat konsulter, entreprenörer, leverantörer och samverkanspartner ska Linköping Science Park ställa samma krav på dem som på sin egen verksamhet.

BILAGOR

[Checklista för hållbara event/konferenser](#)

[Diskrimineringsgrunder](#)

[Globala målen – 17 mål för hållbar utveckling](#)

[Hållbarhetsanalys](#) - Tillväxtverket

[Fossilfritt Sverige](#) och speciellt [Digitaliseringskonsulternas färdplan](#)

[Inner Development Goals](#)

[Hållbarhetspolicy för Linköpings kommunkoncern](#)

[Klimat och energiprogrammet](#)

[Rese- och fordonspolicy - linkoping.se](#)

[Tillsammans för Linköpings politiska program 2022-2026](#)

Besök oss på
linkopingsciencepark.se

