

Entreprenörskap och jämställdhet

- en övning i att växelse

Matilda Eriksson

Hållbara investeringar, Norrköping 11 november



Varför ska jag kunna växelse?



En jämn fördelning av makt och inflytande

Ekonomisk jämställdhet

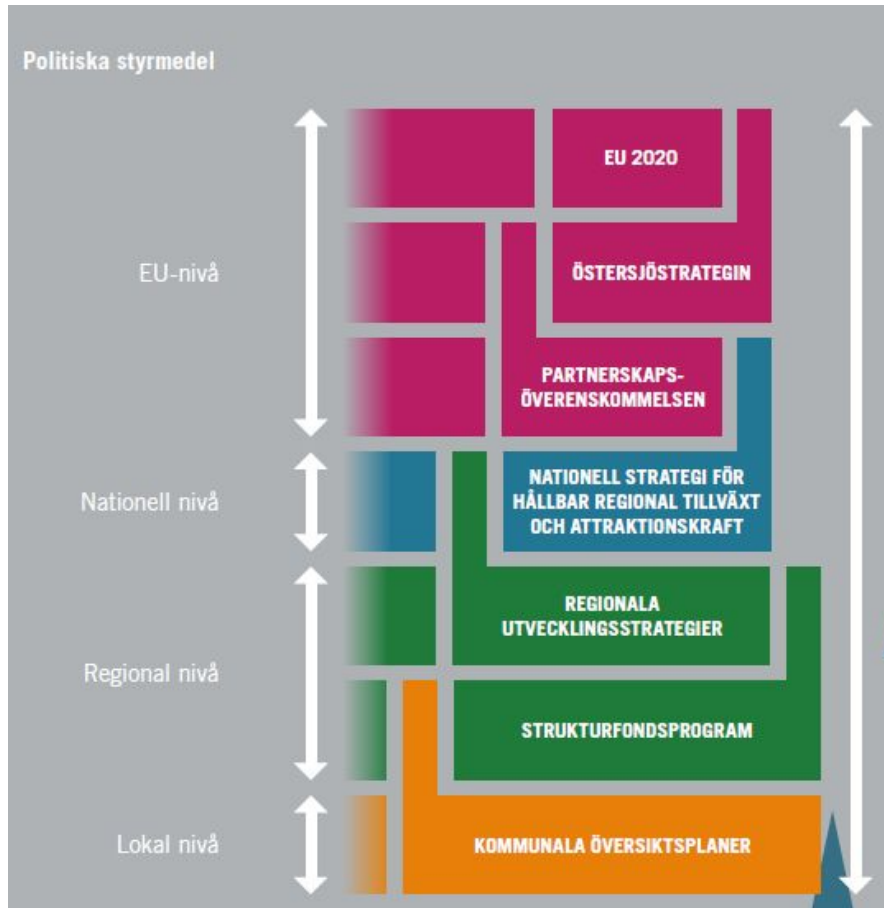
Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet

Jämställd utbildning

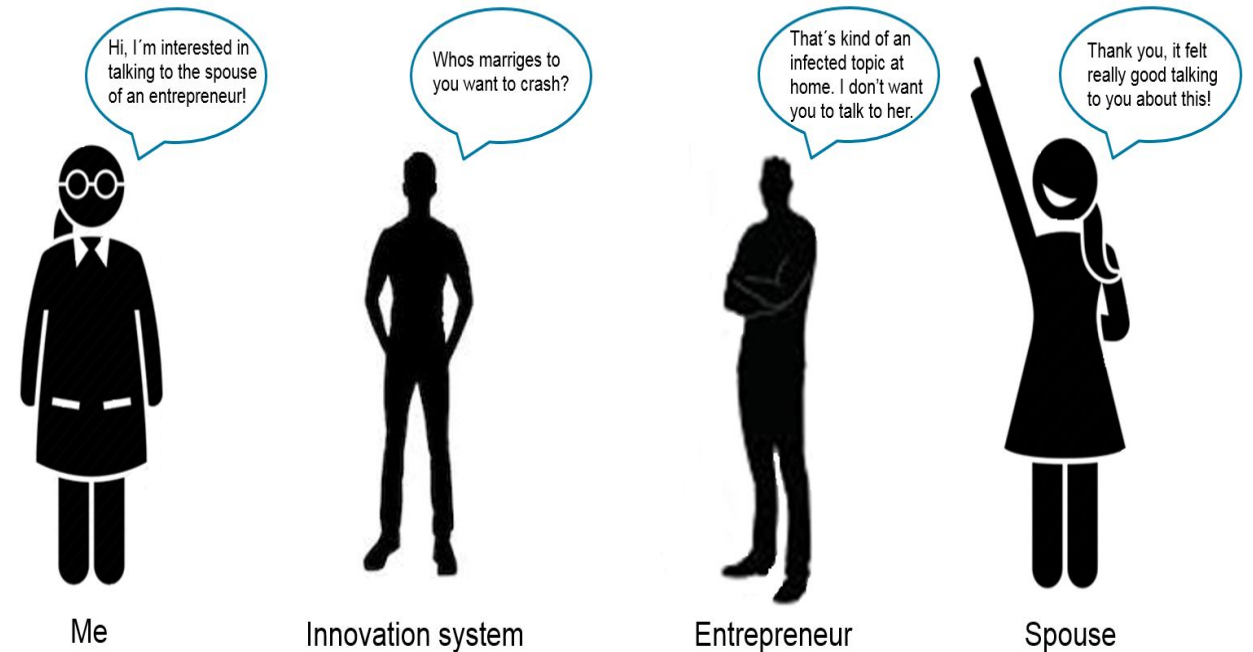
Jämställd hälsa

Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Policydokument v/s entreprenörens livskamrat



The art of persuading two men to have a conversation with a woman



Källa: Den nationella strategin för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015–2020 (Regeringskansliet 2015:13).

Hur talar policytexterna om jämställdhet?

EU-nivå	Nationell Nivå	Regional Nivå	Projektnivå
Det kommer att krävas strategier för att främja jämställdhet i syfte att öka arbetskraftens deltagande och därigenom stärka tillväxten och den sociala sammanhållningen. (Europa 2020, s. 18)	Målet med jämställdhet i det regionala tillväxtarbetet är att kvinnor och män ska ha samma förutsättningar att nå inflytande och få tillgång till tillväxtresurser. (Nationella strategin för hållbar tillväxt, s. 58)	En jämnare fördelning av föräldraledighet och bättre möjligheter till heltidsarbete, framför allt bland kvinnor, bidrar till ökad jämställdhet och egenmakt. (RUS Uppsala län, s. 24)	Undersökningar visar på ett tydligt samband mellan ökad jämställdhet och ekonomisk tillväxt. Ökad jämställdhet på chefsnivå, i ledningsgrupper och företagsstyrelser leder till en ökad grad av kreativitet och innovationsförmåga och därmed ökad konkurrenskraft och ökad sysselsättning. En viktig del av det fortsatta arbetet i Smart tillväxt är att nyttja de horisontella kriterierna som en hävstång för tillväxt. (Smart Tillväxt, s. 7)
Målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Jämställdhetspolitiken ska bidra till att nuvarande och kommande generationer av kvinnor och män kan erbjudas sunda ekonomiska, sociala och miljömässiga förhållanden. (Partnerskapsöverenskommelsen, s. 114)	Att öka människors deltagande på arbetsmarknaden och delaktighet i samhällslivet samt arbeta för en jämställd tillväxt är en förutsättning för social sammanhållning och hållbar tillväxt. Inom det regionala tillväxtarbetet ska alla kvinnor och män, oavsett ålder, bakgrund och boendeort, ha samma rätt och möjlighet till inflytande och tillgång till resurser. (Nationella strategin för hållbar tillväxt, s. 21)	Vi behöver säkra att alla företagare oavsett kön och härkomst på lika villkor kan ta del av det stöd som erbjuds. (HP Örebroregionen 2014–2016, s. 14).	Vårt förhållningssätt i rådgivningen är baserat på likabehandling av alla grupper av företagare. Almi har en lång tradition av att arbeta med jämställd och integrerad rådgivning och har genomfört flera utbildningar för all personal inom området. (Smart Tillväxt, s. 10)



"Det känns ju tråkigt. Men samtidigt kan jag ju inte säga att jag har någon rätt till det eftersom jag inte är där och arbetar aktivt."

Det här är inte dåligt, tvärtom!

En jämn fördelning av makt och inflytande

Ekonomisk jämställdhet

Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet

Vad lär vi oss av det här?

MÅLKONFLIKTER

~~Ett~~ Några exempel på när det blir fel
kan bli bättre



Tack!

Kontakt:

matilda.eriksson@sbs.su.se

073 – 909 27 82



