



Att leda och jobba på distans Utmaningar och råd för att lyckas

Roger Arnroth, Ledarskapskonsult

UCS CENT Management - Utvecklar företag mot full potential



Roger Arnroth

- Ledarskapskonsult
UCS CENT Management
- Lång karriär som chef, ledare och coach inom både näringsliv och idrott varav dryga 20 år som global HR chef på IFS, en organisation med grupper och chefer spridda över ett stort antal länder.

Årets ledare på Linköpings
Idrottsgala 2018

Spelregler och upplägg

- Vi ber vänligen att alla
 - Mutar sin mikrofon
 - Stänger av sin video
- Ställ gärna frågor i chatten
 - Vi kommer att svara på dessa efter presentationen
- Stanna gärna kvar efteråt
 - Digitalt mingel och möjlighet att ställa direkta frågor efter frågestunden
- Kontakta oss gärna om du vill veta mer
 - Kontaktuppgifter ges i slutet

UCS i Mjärdevi



Vi utvecklar



Styrelse och ägare



Ledare och medarbetare



**Ledarstöd, coaching
och mental träning**



**Ledningsgrupp
och team**



**Verksamhet, strategi
och organisation**



**Föreläsningar –
Jaget, Laget & Företaget**

Min tidigare vardag

Mitt HR team

Linköping
Göteborg
Colombo



Min ledningsgrupp

Linköping
Göteborg
Jönköping
Colombo
London
Ottawa



Globalt HR team

Linköping
Colombo
Chicago
London
Warszawa
Erlangen
...

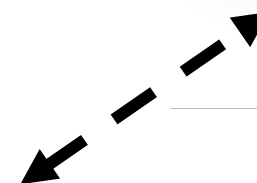
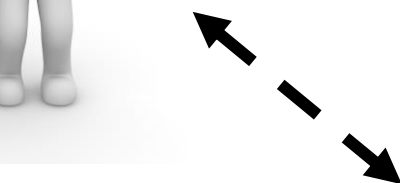


Min chef

London



Linköping



Du är inte normal!



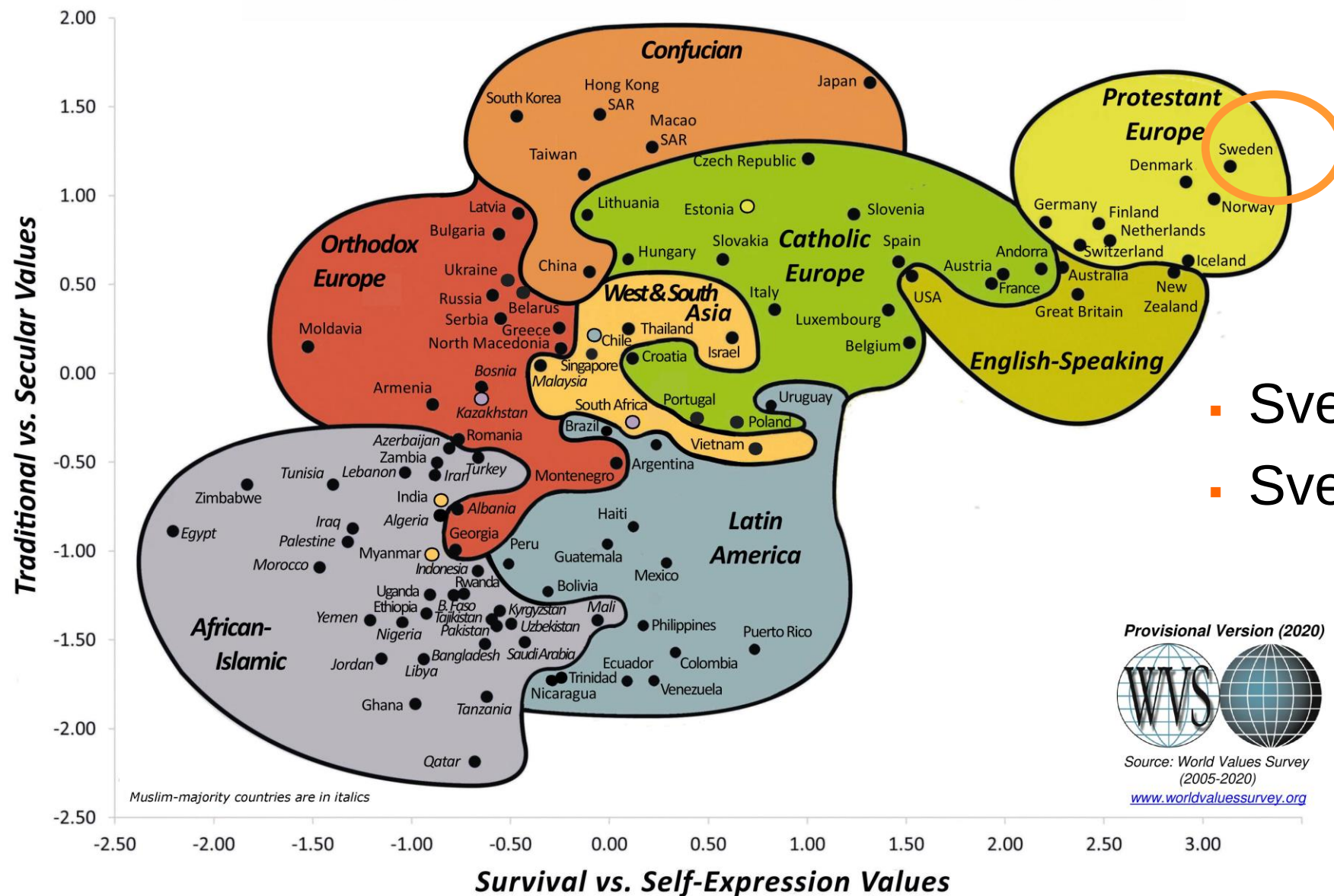
- Du är du – men ingen annan är som du!

- Bemöt inte andra som du vill bli bemött
–
Bemöt andra som dom vill bli bemötta!

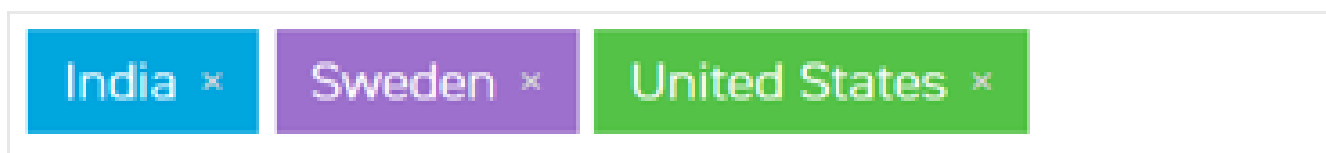
Svensken är inte normal!



The Inglehart-Welzel World Cultural Map (2020)



- Sverige är inte lagom
- Sverige är extremt!



Source: <https://www.hofstede-insights.com/country-comparison/>

UCS CENT Management - Utvecklar företag mot full potential

Bygg tillit och förtroende!



- Lär känna varandra – öppenhet
- Känna sig lyssnad på
- Fråga, fråga och fråga konkret
- Möten utan agenda
- Prioritera rätt vid fysiska möten

Ge mening!



- Mål – Vad ska uppnås
 ➔ Betydelse, Motivation
- Syfte – Varför

Skapa tydlighet!



- Roller, ansvar, mandat
- Hur kommunicera, spelregler
- Förväntningar, prioriteringar
- Viktigare att det är tydligt än perfekt!

Följ upp!



- Feedback
- Bygg på styrkor
- Positiv förstärkning

Ge alla samma information!



- Undvik informationsövertag pga närhet
- Informera i samma tidsspann

Ett digitalt möte är inte ett fysiskt möte!



- Olika möten → olika förutsättningar och krav
- Prova själv att vara remote
- Sätt spelregler
- Risk att beteenden förstärks
- Chef – leda och involvera
- Repetera, var övertydlig

Skapa gemensamma upplevelser!



- Bryt vardagen
- Kombinera upplevelse med inlärnin
- Ha lite kul!





Tack!

Välkomna till nästa
Pepp in the park 1 feb!

Leda med tillit och
mandat i Coronatider

Peter Myrgård
UCS CENT Management

Roger Arnroth
Ledarskapskonsult, UCS CENT Management
0734-952535
roger.arnroth@ucscent.se
www.ucscent.se

