

En enkätundersökning om distansarbetet i samband med COVID-19

Resultat sammanställning, maj 2020

LINKÖPING SCIENCE PARK

Attracting / Connecting / Supporting Brilliant Minds since 1984

Enkäten är utformad och sammanställd av Maria Lokat, Studentkonsult vid Unitalent AB



Bakgrund

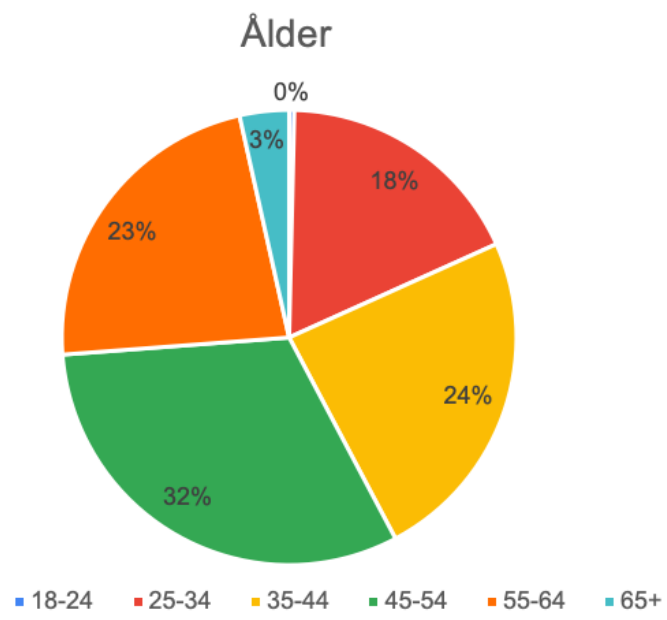
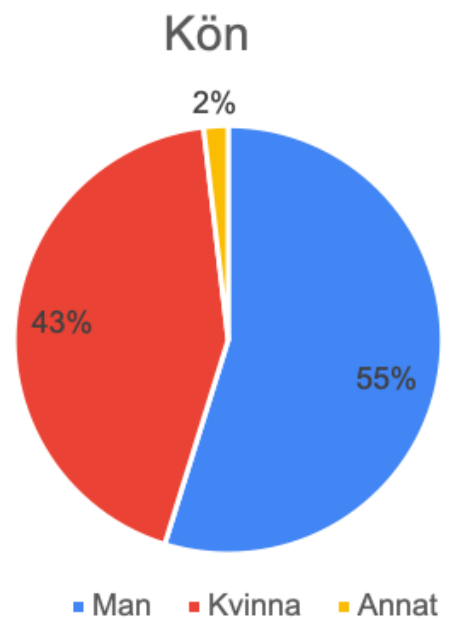
Den 16 mars 2020 uppmanade Folkhälsomyndigheten alla som kunde att jobba hemifrån. Sedan dess har det skett en transformation av arbetslivet som vi hittills känt det. Redan i slutet av 2019 angav 63% av alla arbetsgivare att man hade medarbetare som jobbade hemifrån. Vad denna siffran ligger på i dag kan vi bara gissa oss till, men vi kan med all säkerhet anta att den ökat. Redan nu finns det många som också tror att distansarbete är här för att stanna.

Genomförda undersökningar visar att distansarbete har många fördelar, men också många utmaningar. Just nu är vi mitt i en läroresa, där vi söker formerna för hur det kan förbättras. Med din hjälp och denna enkät skulle vi vilja lära oss mer om hur just du upplever distansarbete.

Vi hoppas att du vill ta ett par minuter för att besvara enkäten

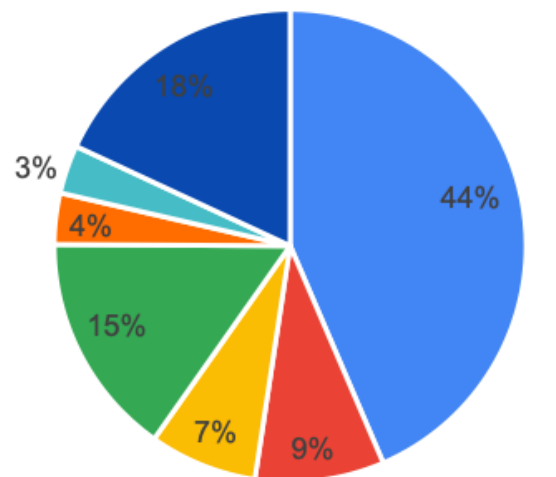
Bakgrund

Svarsfrekvens: 542



Arbetsbakgrund

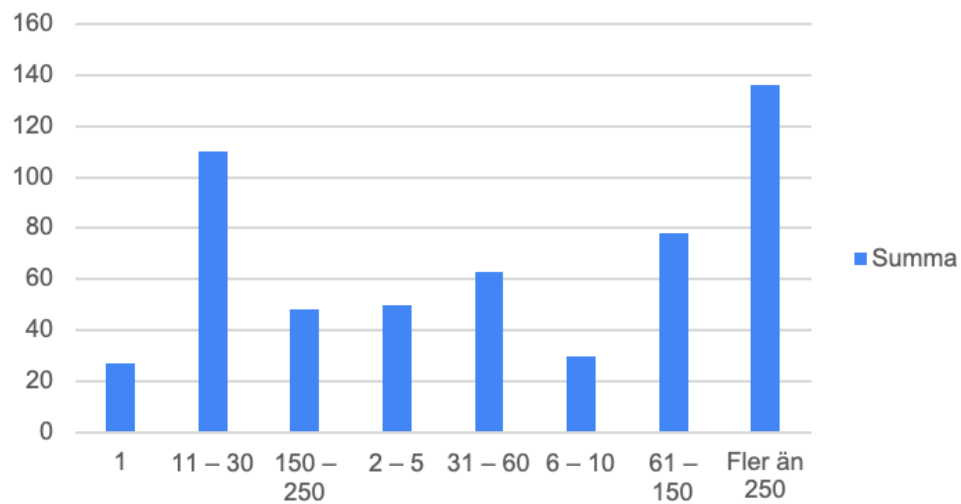
Bransch



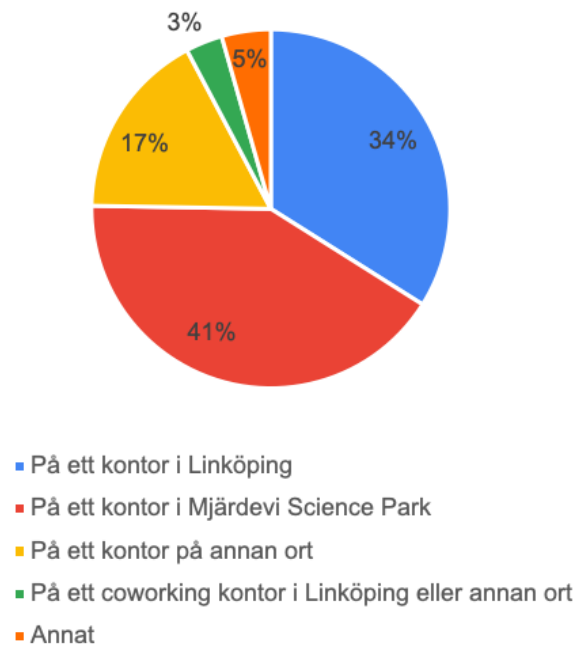
- Data, It & Telekommunikation
- Offentlig Förvaltning & Samhälle
- Teknisk Konsultverksamhet
- Utbildning, Forskning & Utveckling
- Företagstjänster
- Juridik, Ekonomi & Konsulttjänster
- Övrigt

Arbetsbakgrund

Antal verksamma på kontoret



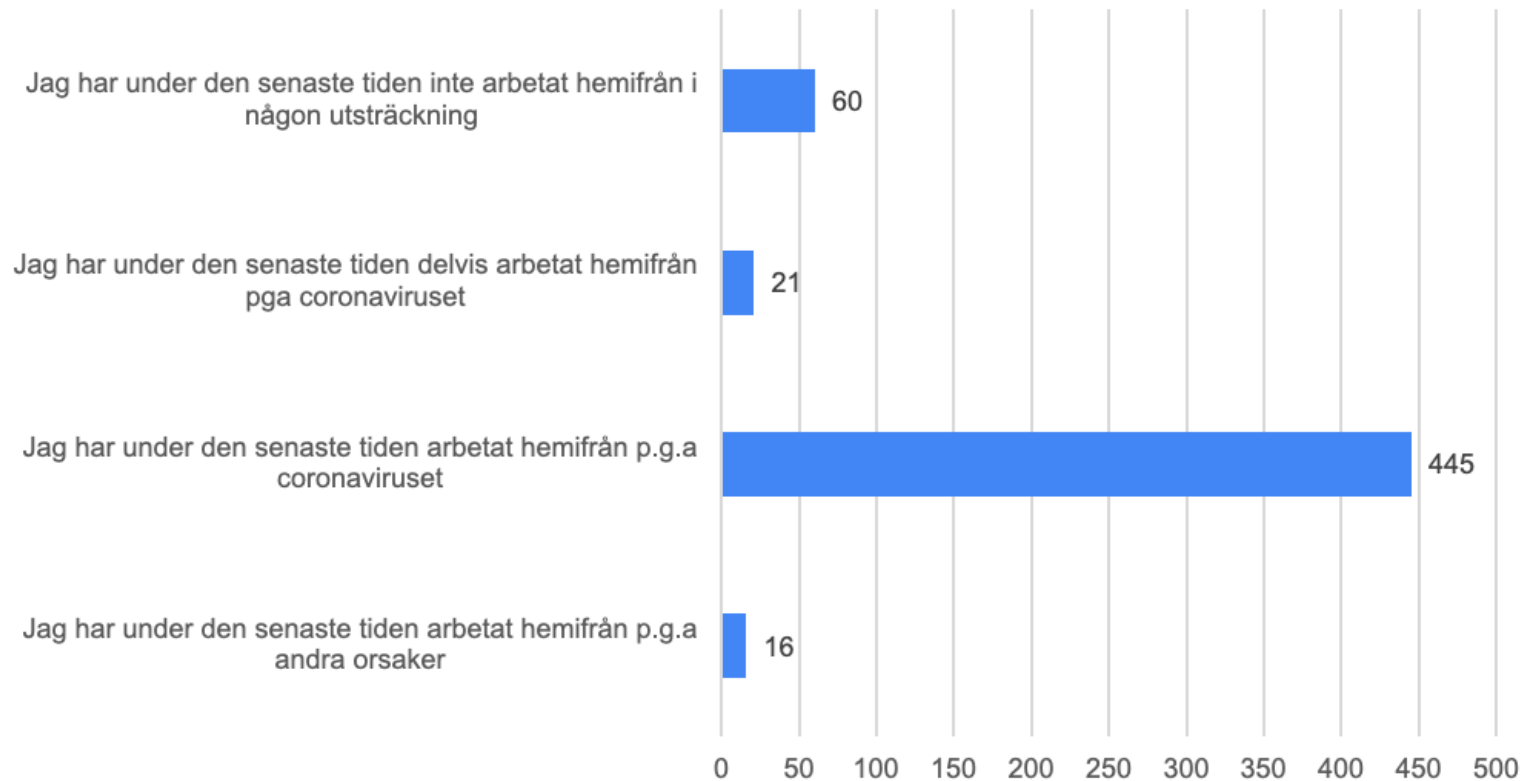
Vanliga arbetsplats



Distansarbete

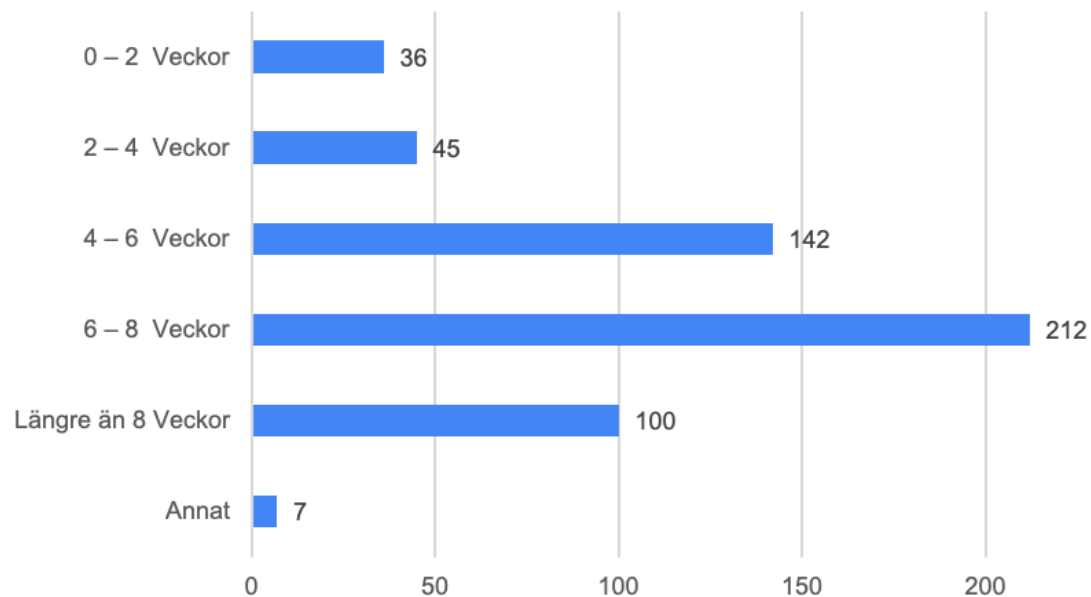
Frågor kring, vilka som arbetar på distans, hur mycket och sedan hur lång tid tillbaka.

Arbetet på senaste tiden



Distansarbete

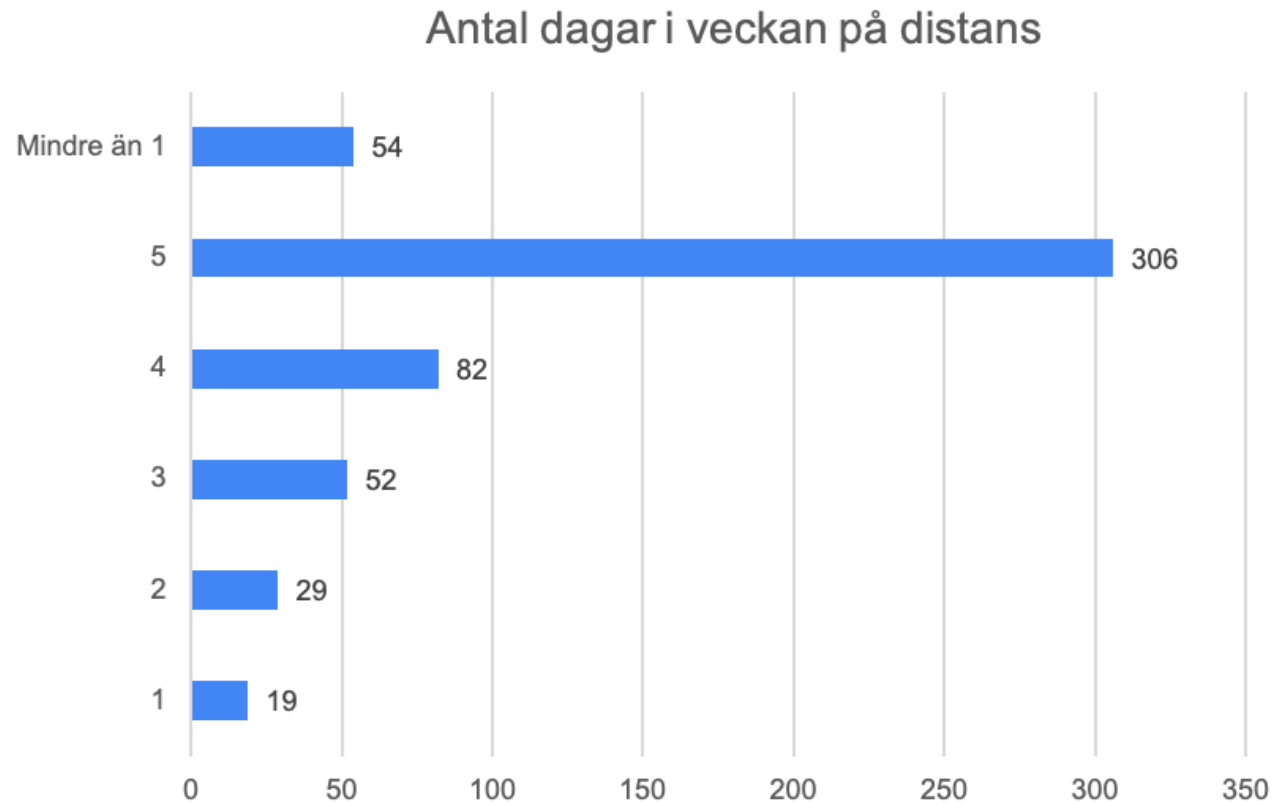
Distans sen hur lång tid tillbaka?



Enkäten skickades ut 20200507, 8 veckor tillbaka i tiden 20200316
20200316 FHM:s rekommendationer; *De arbetsgivare som har möjlighet att låta anställda arbeta hemifrån kan överväga att rekommendera detta*
20200401 FHM:s rekommendationer; *Arbetsgivare bör se till att anställda arbetar hemifrån om det är möjligt.*

Slutsatsen är att bolagen har reagerat väldigt snabbt på FHM:s rekommendationer

Distansarbete



Svaren kring distansarbetet sammanfattar att de allra flesta som svarat arbetar heltid på distans och har gjort det i över 4 veckor.

Ord som beskriver distansarbetet

Effektivt

Ensamt

Över 100 svar

Digitalt

Tråkigt

50-100 svar

Fungerar, Fokuserat, Bra

Osocialt

30-49 svar

Lugnt, Frihet, Flexibelt.

Utmanande

20-29 svar

Hemma, bekvämt, tidsbesparande, smidigt, enkelt, skönt, avslappnat, produktivt, nytänkande, planering, kompetensutveckling, ansvar, kreativt, ostört, pendelfritt, trivs, strukturerat, administration.

Stillasittande, oergonomiskt, isolerat, okej, svårt, ineffektivt, stress.

5-19 svar

Vad i ditt arbete passar inte att göra på distans?

Spontana möten

Fysiska möten

Workshops

Över 40 svar

Ledning/Coaching, Bygga relationer, Utskrift, Sociala.

20-29 svar

Kreativitet, Diskussioner, Kvalité, Allt, Fika, Teamwork, Nätverka,
Labb/experiment.

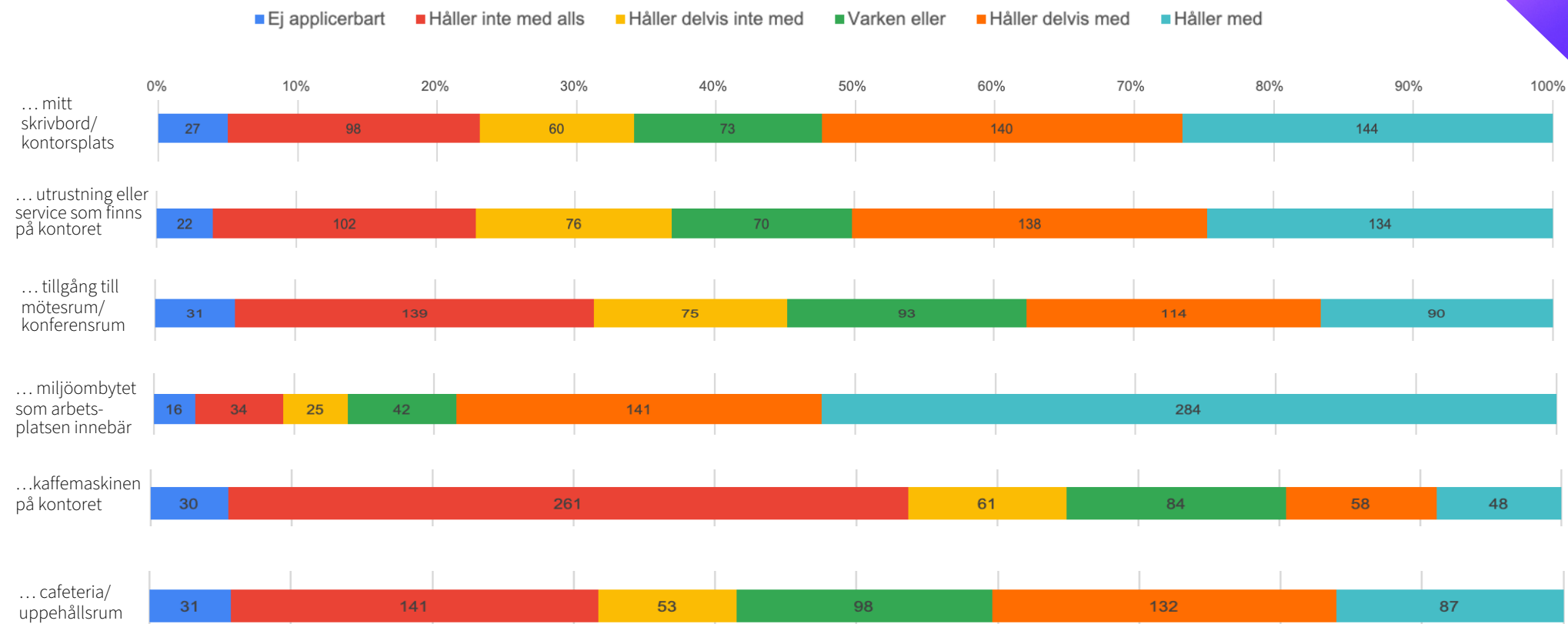
10-19 svar

Post/godshantering, Hårdvara, Starta nya åtaganden, Besök, Anställningsprocesser, Event,
Fältarbete.

5-9 svar

Fysiska aspekter

Jag saknar...



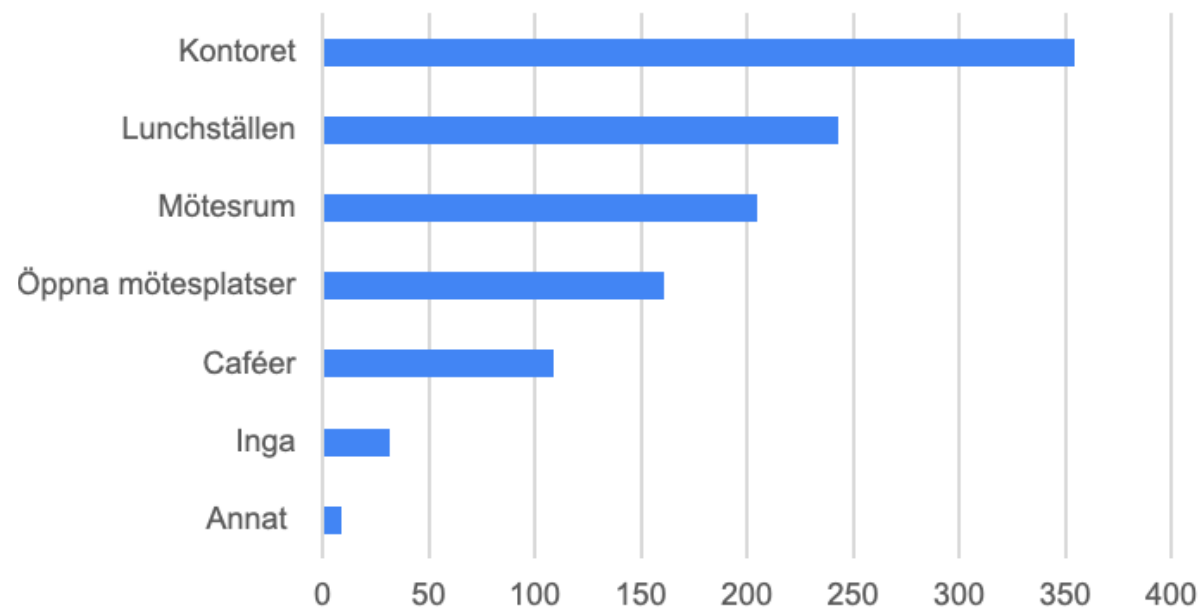
Sammanfattning fysiska aspekter: Majoriteten saknar sina skrivbord, service som finns på kontoret, mötesrum och speciellt miljöombytet som arbetsplatsen innebär.



Fysiska aspekter

Flervalsfråga

Vilka fysiska mötesplatser saknar du?



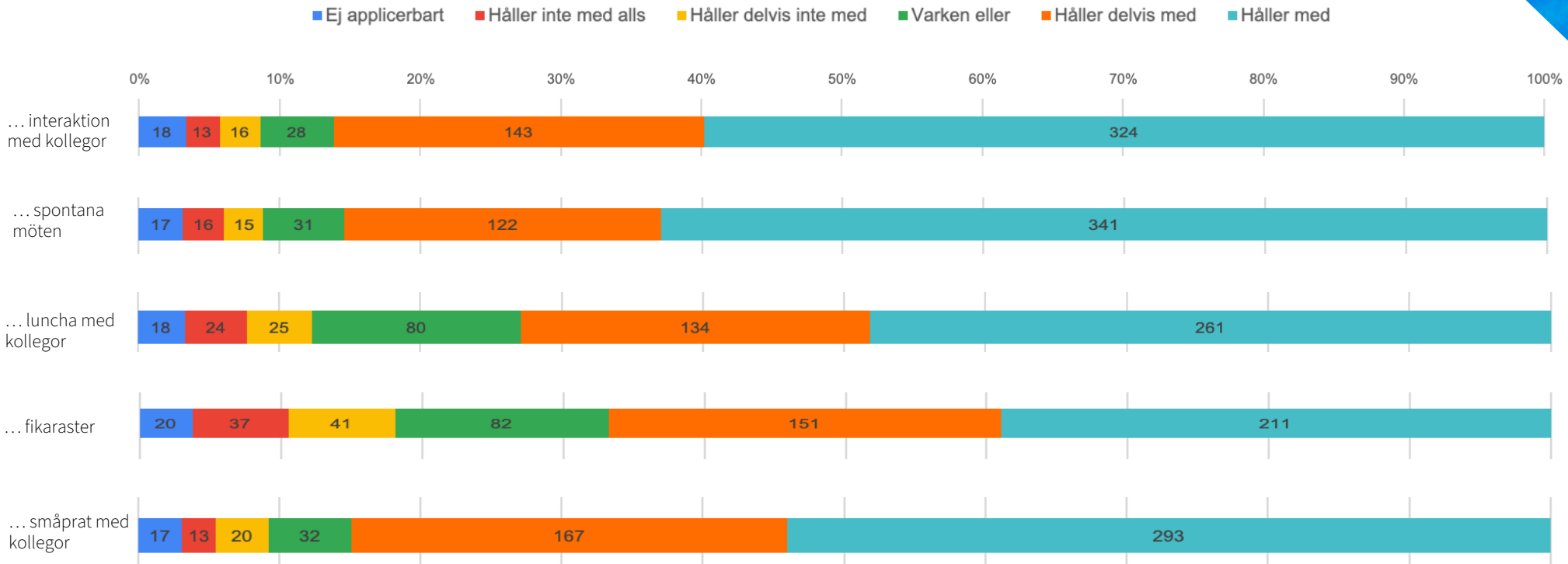
Exempel på annat:

- Fikarum/matsal
- Kundbesök
- Gym



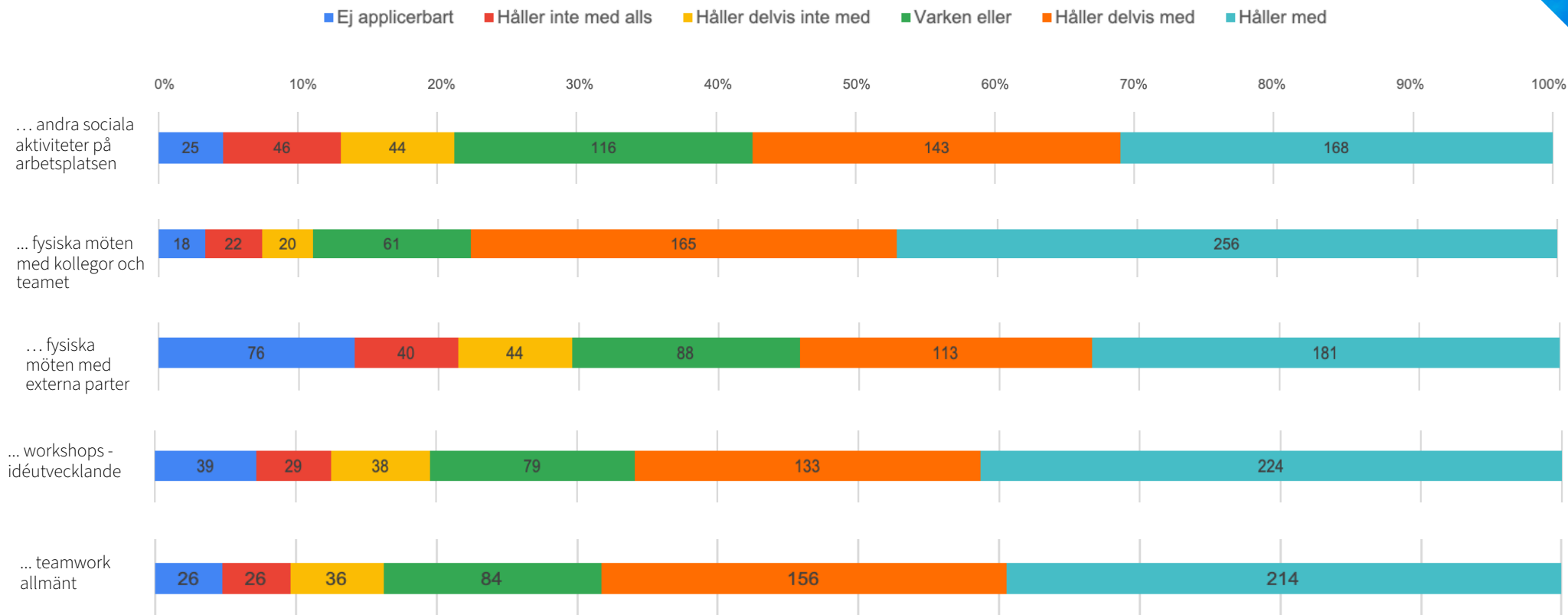
Sociala aspekter

Jag saknar...



Sociala aspekter

Jag saknar...



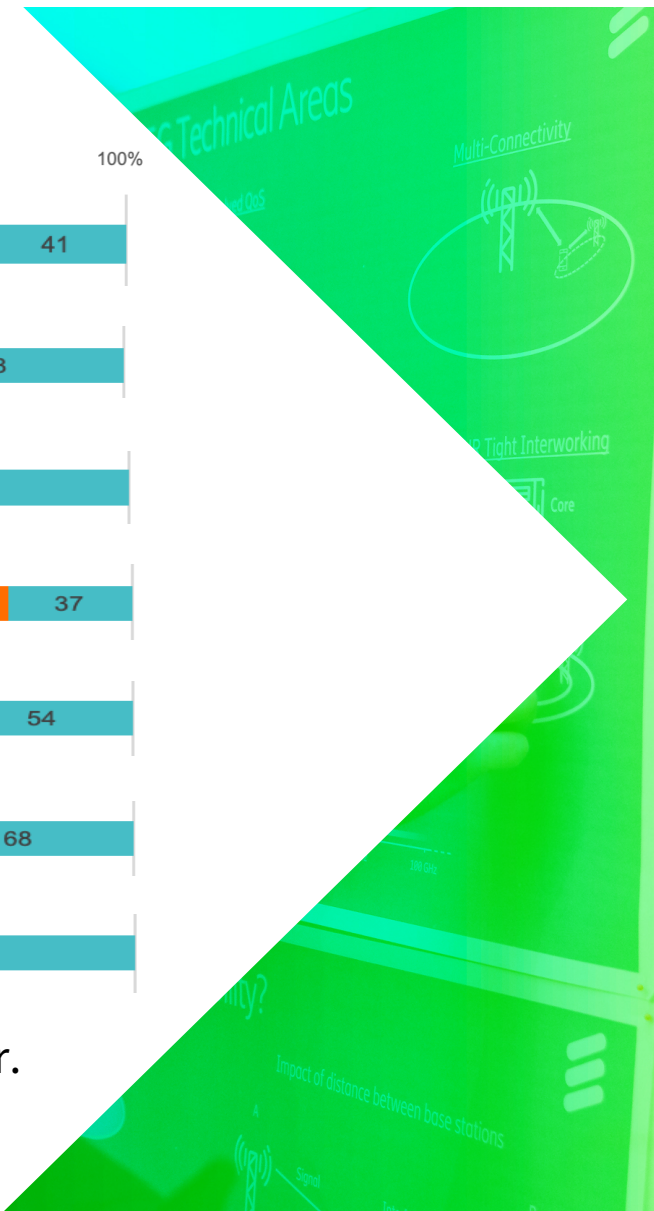
Sammanfattning sociala aspekter: Majoriteten saknar alla sociala aspekter som arbete i vanliga fall innefattar.

Produktivitet och Kreativitet

Jag saknar...



Sammanfattning produktivitet & kreativitet: Här är det delade åsikter kring de flesta aspekter. Produktivitet funkar något bättre hemifrån, men teamwork är något som saknas.



Vad behöver du för att bli mer produktiv/kreativ?

Produktivitet: Många är produktiva och känner arbetsro hemma, enda som kan behövas är bättre struktur, utvecklade tekniska verktyg och ergonomi. För ökad produktivitet på arbetet önskas arbetsro.

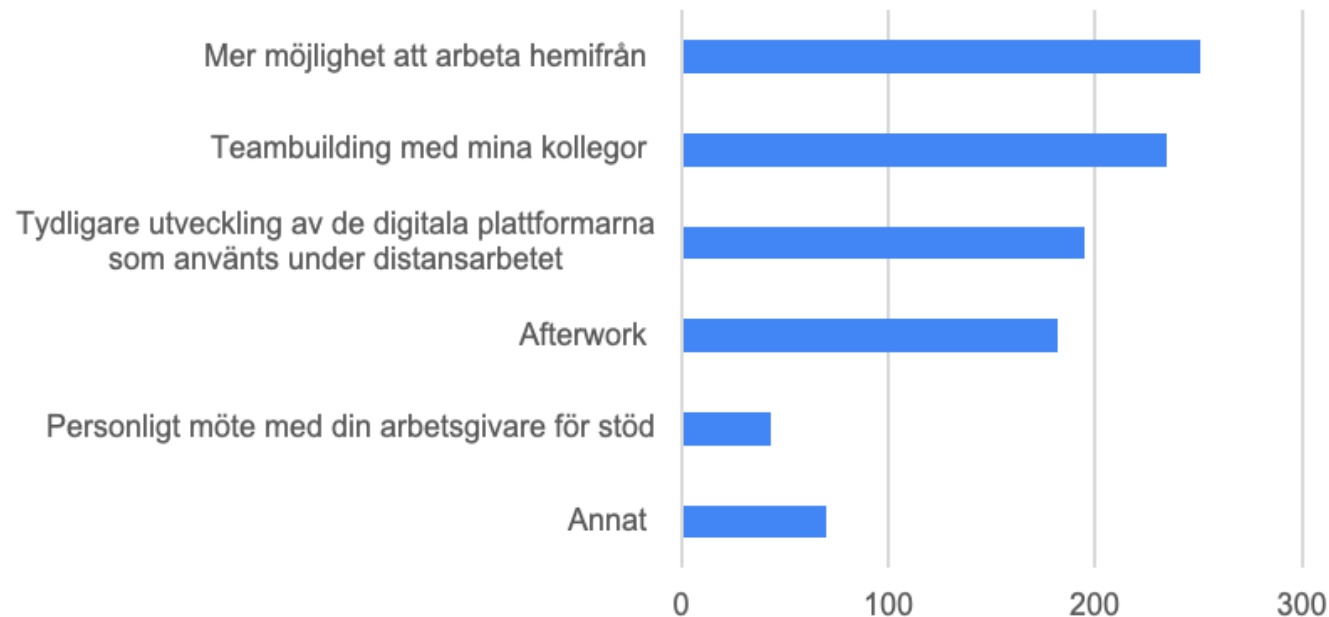
Kreativitet: Kollegor, interaktion, spontana samtal, feedback och fysiska möten är viktiga faktorer för ökad kreativitet och glädje.

Allmänt: Bra fysisk, psykisk och social arbetsmiljö är nödvändigt för kreativitet och produktivitet oavsett arbete på plats eller på distans.

Tillbaka till verkligheten

Flervalsfrågor

Vad önskar du när du kommer tillbaka?



Exempel på annat:

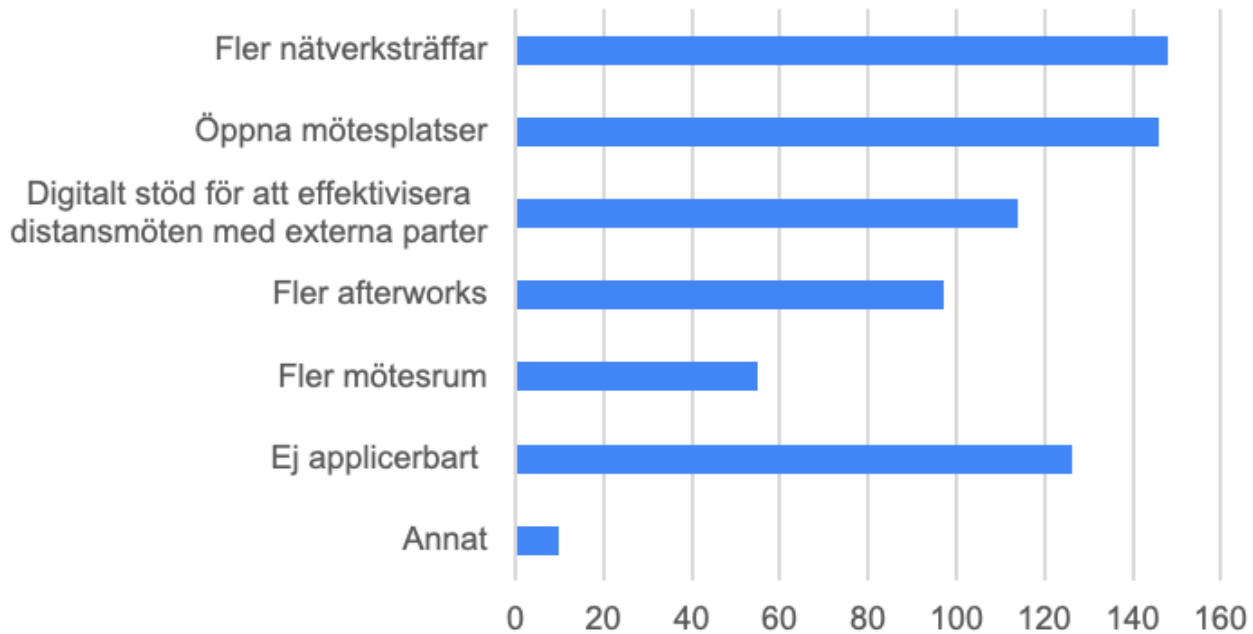
- Social kontakt med kunder
- Workshop med kollegor
- Dialog med andra avdelningar/kompetenser

Sammanfattning: Mer möjligheter att arbeta hemifrån önskar flest när de kommer tillbaka till de normala, även bygga relation med kollegor.

Tillbaka till verkligheten

Flervalsfrågor

Vad kan Mjärdevi tillföra som plats?



Exempel på annat:

- Lärdomar och kunskapsspridning om distansarbetet
- Café
- Digitala kurser för personlig utveckling

Sammanfattning : Av Mjärdevi önskar medarbetare i parken mer möjlighet för interaktion på olika sätt och vis, exempelvis öppna mötesplatser, nätverksträffar, AW.

Distansarbetets påverkan på ditt beteende.

Jag kommer...



Sammanfattning: Många kommer uppskatta de fysiska mötena när allt är som vanligt igen. Samtidigt som flexibilitet och möjlighet till distansarbete önskas av de allra flesta och utvecklad teknik för att göra det effektivt.



Sammanfattning av undersökningen

- Effektivt och digitalt men ensamt och tråkigt är en beskrivning av distansarbetet, enligt enkätsvaren.
- De flesta arbetar bra hemma, de är produktiva men interaktion med kollegor och feedback från arbetsledare och även utvecklad kontorsutrustning hemma är en aspekter som saknats.
- Enkätsvaren pekar även på att många anställda kommer önska mer flexibilitet och ökad möjlighet att arbeta på distans när allt är som vanligt igen. Arbetsledning och teambuilding inom arbetsplatsen kommer också vara viktiga fokusområden när pandemin är över.

LINKÖPING SCIENCE PARK

Attracting / Connecting / Supporting Brilliant Minds since 1984

Vid frågor kontakta Daniel Kullgard.
daniel.kullgard@linkopingsciencepark.se

**SWEDISH
SCALEUPS**



EUROPEISKA
UNIONEN
Europeiska
regionala
utvecklingsfonden